

PIERRE LUTHI

UNE HABILE COMBINAISON ENTRE MANAGEMENT ET COMPÉTENCE D'EXPERT



LE MANAGEMENT DE TRANSITION EST TRÈS DEMANDÉ

PARCE QUE VOUS VOULEZ DES RÉSULTATS RAPIDES ET DURABLES

- Votre organisation ne dispose pas d'assez de capacité et de savoir-faire propre ? PL-Consulting vous soutient quand vous voulez lancer un changement réfléchi et sans perte de temps.
- Si une absence inattendue fait ralentir les processus dans votre entreprise, il faut alors prendre des décisions avec un impact rapide et efficace. Le manager de transition apporte le soutien le plus efficace.
- Le manager de transition est indépendant et libre. Il apporte un regard nouveau sur votre entreprise et peut détecter rapidement les aspects pertinents grâce à sa grande expérience.

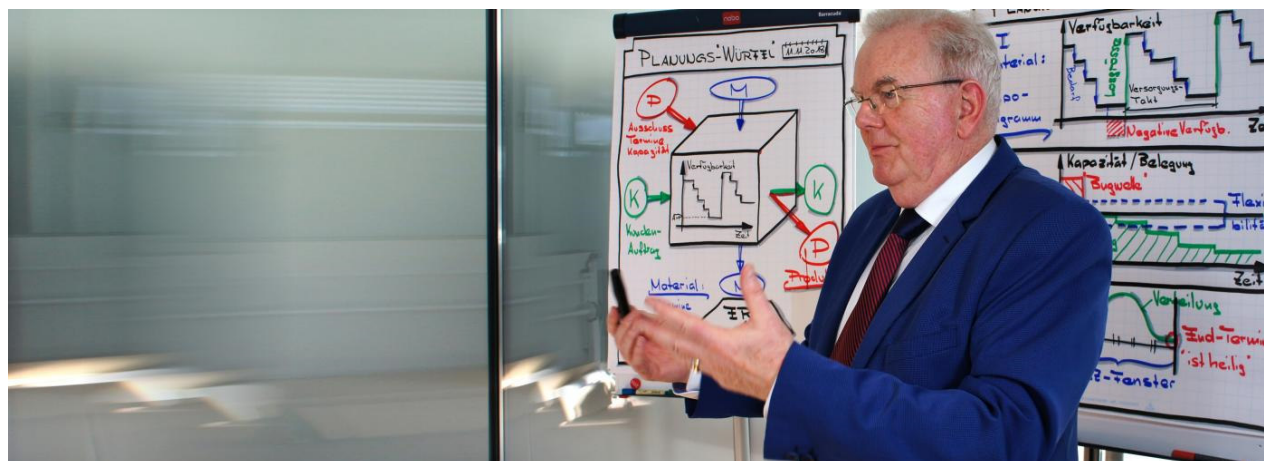


VOS RESSOURCES HUMAINES SERONT SOU-
LAGÉES ET COMPLÉTÉES À BRÈVE ÉCHÉANCE

LE MANAGER DE TRANSITION A UNE VISION
SANS PRÉJUGÉS DE VOTRE ENTREPRISE

RÉORGANISATION DE LA PRODUCTION PARCE QUE VOUS VOULEZ UTILISER LES POTENTIELS INEXPLOITÉS D'UNE FAÇON OPTIMALE.

- Les coûts de production, la disponibilité et la qualité sont des références décisives dans chaque entreprise. Une production intelligente permet de dégager des potentiels essentiels.
- PL-Consulting développe des stratégies intéressantes de changements et d'adaptations, ce qui augmente votre puissance au marché. Vous pouvez ainsi optimiser l'efficacité de production, les inventaires, les canaux logistiques et la qualité d'une façon optimale.
- Grâce à une expérience pratique très vaste dans différentes branches, le spécialiste de production et de la logistique trouve toujours la bonne voie pour optimiser.



RÉORGANISATION COMPLÈTE DE LA PRODUCTION ET DE LA LOGISTIQUE.

EXPÉRIENCE ET UNE GAMME ÉLARGIE DE
MÉTHODES.

LE CONSULTING SEUL NE SUFFIT PAS VOUS AVEZ BESOIN DU BEURRE ET DE L'ARGENT DU BEURRE

- Les conceptions et solutions haute qualité créée par des consultants ne sont malheureusement souvent pas utilisées. Et cela seulement parce que la capacité de gestion pour leur mise en œuvre et la transformation en pratique manquent.
- Vous pouvez donc avoir le beurre et l'argent du beurre quand vous combinez la compétence de management et la compétence d'expert en une seule source.
- PL-Consulting ne fournit pas seulement des concepts. Nous regardons vers l'avant et nous sommes là pour vous aider au moment précis où il faut passer de la théorie à la pratique.



LA COMPÉTENCE D'EXPERTS BASÉE SUR UNE
VASTE EXPÉRIENCE PRATIQUE ET DES SUCCÈS
UN SUCCÈS DURABLE GRÂCE À L'EXPÉRIENCE
ET À DES COMPÉTENCE DE MISE EN ŒUVRE

OBSERVATION 1

LE MANAGEMENT DE TRANSITION POUR SOUTENIR LE CHANGEMENT

La gestion stratégique, la recherche de l'innovation, le réalignement et l'optimisation permanente des processus et des produits sont au centre de chaque entreprise. Cela signifie un changement constant et durable.

De manière classique, de tels objectifs peuvent être réalisés de deux manières : en utilisant les capacités et les compétences de son propre management, ou en engageant des consultants externes.

LE MANAGER DE TRANSITION, LA TROISIÈME VOIE DE LA RÉUSSITE.

- Cette approche se base sur la possibilité d'utiliser les compétences d'un manager de transition, à la fois pour le management mais aussi pour les activités de consulting.



OBSERVATION 2

LE MANAGEMENT EN TANT QUE PROFESSION

D'un manager qualifié vous pouvez attendre qu'il ait une longue expérience en tant que dirigeant au niveau professionnel mais aussi, principalement en Suisse, au niveau militaire. Je m'appuie personnellement sur cette base large. J'étends en outre mes compétences en me formant constamment.

En assumant la responsabilité du manager, je peux apporter des avantages à votre entreprise. Je ne me limite pas seulement à appliquer les principes de gestion et à utiliser les outils correspondants, je transmets également le savoir, en tant que « coach » et manager de transition. Le transfert de compétences par l'exemple, la conversation personnelle de leadership et des ateliers de conduite spécifiques sont mes outils.

UN COACH ET MANAGER DE TRANSITION OPTIMISE LA DIRECTION.

- J'obtiens d'excellentes résultats avec des gens « ordinaires », car l'efficacité / l'utilité est la clé du succès.
- Je considère toujours aussi les facteurs humains et j'utilise les bons outils à la base d'aide au commandement.
- Je fusionne la théorie et la pratique, car seule l'alliance des deux mène au succès. Des compétences analytiques sont nécessaires.



OBSERVATION 3

LA GESTION DE PROJET OBTIENT DES RÉSULTATS

Les projets sont essentiels pour l'avenir de votre entreprise aussi. Vous manquez de ressources pour mettre en œuvre des plans complexes et pour une gestion de projet ciblée et efficace ?

Dans ce cas-ci, l'engagement d'un chef de projet comme partenaire compétent mène au succès. Il accompagne au mieux le projet dans chacune de ses phases, de l'idée initiale jusqu'à la conclusion fructueuse du projet en passant par la préparation du projet, la planification et la mise en œuvre.

Des méthodes de résolution des problèmes et des procédures standardisés de prise de décision sont utilisées.

UN CHEF DE PROJET EXTERNE EST LA SOLUTION OPTIMALE

- Il considère la gestion de projet également du point de vue du leadership et du management. Il guide une équipe vers un but commun.
- Grâce à une préparation optimale du projet, il obtient 90% du succès avec seulement 10% d'effort.
- Les conflits d'objectifs font partie de la vie quotidienne d'un projet. Un chef de projet cherche constamment à résoudre l'impossible.



OBSERVATION 4

LA PRODUCTION EST UN FACTEUR STRATÉGIQUE DE SUCCÈS.

Auparavant, et dans certains cas aujourd'hui encore, les productions ne sont considérées que comme un facteur de coût. Cela s'est traduit par de nombreux programmes d'externalisation avant de pouvoir utiliser le plein potentiel.

Une gestion des processus et une approche holistique permet de prendre en compte toutes les activités de l'entreprise. Des temps de passages courts nécessitent des processus sous contrôle. Ceci entraîne à son tour une baisse des coûts, une qualité supérieure et une meilleure fiabilité des délais. Et parce que c'est uniquement ce qui est mesuré et visualisé qui pourra être amélioré, nous développons les instruments nécessaires. En respect du terme Lean Production, nous nous concentrons sur la réduction systématique des gaspillages.

Des "Chaînes Orientation Client" doivent être mises en évidence afin d'impliquer tous les employés. Le résultat est une orientation conséquente sur les besoins des clients. Une prise en compte équilibrée des facteurs techniques et humains permettra de changer la culture d'entreprise.

LA PRODUCTION DEVIENDRA AINSI UN FACTEUR DE SUCCÈS

- Développement d'un système de production holistique systématiquement aligné sur la stratégie et le marché.
- Documentation claire et complète de ces systèmes.
- Optimisation de la logistique de production. Le point de commande est essentiel pour résoudre le conflit d'objectifs entre inventaire et disponibilité.
- Seule l'innovation assure la survie à long terme. Le transfert soutient le Time-to-Market et empêche des « projets banane » (le produit mûrit chez le client).
- Intégration des cellules Lean comme clé du succès. Les Lignes Intégrées, une spécialité de PL-Consulting, force à installer un flux de production.
- Un bon design des postes de travail apporte beaucoup d'effet avec peu d'effort.
- Intégration de l'environnement des cellules Lean. La sécurisation des ressources (matériel, équipement, collaborateurs) génère des effets positifs.
- PL-Consulting utilise un « Programme en 8 points pour le succès » si une relocalisation à l'étranger est nécessaire.

PIERRE LUTHI

UN PORTRAIT



FORMATIONS

- Dipl. Ing. Electrotechnique HES (Bachelor of Science)
- Business Administration
- Malik Academy Management Summer School.
- Formation continue en management et gestion de projet.

LANGUES

- Allemand langue maternelle
- Anglais/Français courant, oral et écrit

ENSEIGNEMENT

esg Centre de formation, école supérieure technique et management

- Processus d'entreprise
- Gestion de projet (model Scheuring)
- Business Simulation
- Interconnexion.

MES POINTS FORTS

- Compétences analytiques : Détection rapide des vulnérabilités.
- Combinaison optimale de la théorie et de la pratique : Prise en compte équilibrée des facteurs techniques et humains.
- Compétences de mise en œuvre : Alors que d'autres en sont encore à discuter, je suis déjà dans la mise en œuvre.
- Techniques de Management : Je reconnais les points forts, je mène au succès, j'obtiens le meilleur des collaborateurs.
- Je crée la confiance : La confiance est le point "Lean" du Management.

MA VALEUR AJOUTÉE

- Manager & Consultant : mise en place de solutions durables, les honoraires pour le consultant peuvent être utilisés ailleurs.
- Système de production : Large éventail de méthodes (toolbox), alignées de manière optimale avec la stratégie et le marché.

EXPÉRIENCES

1978 bis 2000

Landis & Gyr / Siemens Metering

Responsabilité : jusqu'à CHF 100 M de coûts, jusqu'à 300 E

Fonctions :

- Ingénieur de développement
- Head Production Preparation / Production Engineering
- Production Manager / Directeur d'usine (Plant Manager)

Activités principales :

- Développement des nouveaux processus et réorganisation
- Mise en œuvre des méthodes Juste-à-temps et Lean
- Industrialisation et Value-Stream-Mapping
- Transfert d'innovation / Time-to-Market
- Projets divers SAP et Outsourcing
- Responsabilité pour un centre des coûts

2000 bis 2012

Contrinex SA, COO, responsable d'un réseau international

Responsabilité : CHF 40 M de coût, 300 E, CH, HU, CN, BR

- Lean Production et Process-Reengineering
- Reengineering de la Chaîne d'Approvisionnement
- Head RH, Formations de management et leadership
- Mise en place des sites de production CN et BR
- Transfert d'innovation et audits Management Qualité.

Depuis 2012

PL-Consulting GmbH, Mandats

Saab Bofors Dynamics, Head Production et Technique

- Change-Management (organisation & culture d'entreprise)
- Reengineering et industrialisation
- Système de production avec Lean Production
- Projets clients complexes

Schindler AG, Chef de projet Système de diagnostic d'ascenseur.

- Préparation de projet / Requirement Engineering
- Planning- et Marketing de projet.

Mikron (Automation) SA, Chef de projet client

- Projet client complexe en ingénierie systèmes
- Engineering, application des pratiques d'ingénierie Agile

Brugg-Lifting, Réorganisation d'AVOR - planification - achats

- Alignement des processus opérationnels avec le marché et la stratégie
- Stratégie d'achat, paramètre de disposition, contrat-cadres
- Synchronisation de la chaîne de vente - production - achat

KWC Franke Water Systems, Head of Operations

- Stabilisation du leadership, assurant les processus opérationnels
- Alignement avec le marché et la stratégie, vision SCM (démarrage du projet).

BACHER AG, Head Production et logistique

- Réorganisation des processus opérationnels, réduction des retards de livraison
- Mise en place de cellules d'assemblage (matrice de cellules-produit)
- Réduction de la complexité logistique (Value-Stream)

DBK EMS (Rülzheim D), Head Production et logistique

- Réorganisation des processus opérationnels
- Elimination des retards de production
- Mise en place de structures de planification, y compris le développement d'outils
- Augmentation de la qualité et de l'efficacité

PL-CONSULTING GmbH

Inwilerriedstrasse 47
6340 Baar

Telefon 079 356 59 24
E-Mail info@pl-consulting.ch
www.pl-consulting.ch

